

### Cada de Châtillon

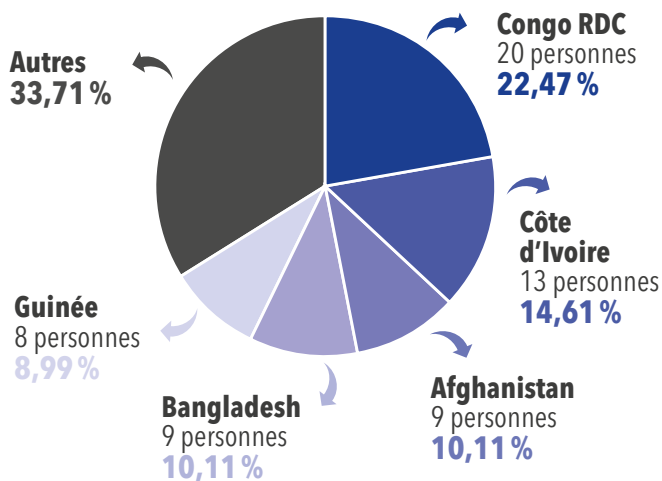
Centre d'accueil pour demandeurs d'asile  
44 rue Louveau 92320 CHÂTILLON

### Activités au sein du Cada en 2017

La réduction du délai d'instruction a continué à se ressentir. L'année a été marquée par des difficultés de sorties des réfugiés en raison de la saturation des dispositifs. Le Cada a par conséquent développé son partenariat pour étendre le champ des solutions. Au cours de l'année, le Cada a participé au projet pilote « Du pain et des roses » favorisant l'insertion autour de l'art floral et mis en place des ateliers de sophrologie. La préparation de la journée des femmes a permis la constitution du groupe des femmes qui a perduré au fil des mois et a notamment donné lieu à un travail photographique avec les résidentes. En juin, à l'occasion de la journée du réfugié, le Cada a ouvert ses portes avec succès, ce qui a donné lieu à de riches échanges entre résidents, équipe, visiteurs et partenaires sur la demande d'asile et le quotidien du travail en Cada. Cet été, la journée de mobilité s'est déroulée au Havre et a permis de découvrir la ville, ses infrastructures et de respirer l'air marin.

Date d'ouverture	<b>Décembre 2004</b>
Nombre total de places Cada dans le département	<b>414</b>
Capacité agréée au 31/12/2017	<b>162</b>

### Pays d'origine des personnes accueillies en 2017



Nombre de personnes présentes durant l'année	<b>241</b>
Nombre de personnes entrées	<b>89 soit 58 ménages</b>
Taux de reconnaissance global (Ofpra et CNDA)	<b>54,55%</b>
Taux d'occupation du Cada	<b>98,75%</b>

Durée moyenne de séjour à compter de l'obtention d'une protection internationale

Bénéficiaires de la protection subsidiaire	<b>4 mois</b>
Réfugiés statutaires	<b>5,5 mois</b>

### Activités d'insertion du Cada en 2017

- ▶ **86** personnes bénéficiaires d'une protection internationale ont été hébergées (**49** adultes et **37** enfants), soit **42** ménages.
- ▶ **50** personnes bénéficiaires d'une protection internationale sont sorties du dispositif (**31** adultes et **19** enfants), soit **26** ménages.

#### Insertion par le logement

- ▶ **3** personnes (soit **1** ménage) ont bénéficié du dispositif Solibail (via le SIAO).
- ▶ **10** personnes (soit **10** ménages) en résidence sociale.
- ▶ **5** personnes (soit **5** ménages) en CHR (via SIAO).
- ▶ **1** personne (soit **1** ménage) en structure d'urgence (115).
- ▶ **7** personnes (soit **2** ménages) en logement privé bail pérenne (solution personnelle).
- ▶ **1** personne (soit **1** ménage) en logement social (via le SIAO logement).
- ▶ **1** personne (soit **1** ménage) en FJT.

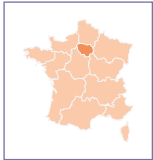
#### Insertion par l'emploi

- ▶ **3** ont obtenu un emploi en CDI à temps plein dans les secteurs de la menuiserie, de la vente et de la restauration.
- ▶ **1** personne a trouvé un emploi en CDD d'insertion dans les espaces verts.
- ▶ **1** personne a signé un CDD à temps partiel dans le domaine du nettoyage.

#### Formation

- ▶ **28** personnes adultes non francophones ont eu accès à la formation linguistique sur orientation de l'Ofii.
- ▶ **1** personne a intégré le programme Wintegreat (travail sur le projet professionnel et cours de français).

(▶▶ suite page suivante)



### ►► Cada de Châtillon (suite)

#### Mobilité géographique

- **11** personnes sont sorties du dispositif dans le cadre de la mobilité géographique, soit **2** ménages en CPH.
- **1** personne est sortie du dispositif dans le cadre de la mobilité géographique, soit **1** ménage (Haut-Rhin).
- **10** personnes sont sorties du dispositif dans le cadre de la mobilité géographique, soit **4** ménages (Cantal, Indre-et-Loire, Nord, Seine-Maritime).

#### Exemple d'un parcours d'intégration réussi

Madame S., âgée de 24 ans, d'origine malienne, arrivée en France en juillet 2016, a obtenu le statut de réfugié un an après. Pendant sa demande d'asile, elle s'est saisie des propositions faites au Cada (ateliers collectifs, Bread and roses, groupe des femmes) et a suivi des cours de français, d'anglais et d'informatique. Tout cela lui a permis de développer des compétences transférables dans le domaine professionnel. À l'obtention du statut, elle était très inquiète à l'idée de quitter le Cada. Pourtant, elle s'est rapidement investie dans une démarche volontaire d'insertion professionnelle et s'est montrée très autonome. Elle a candidaté dans le cadre du partenariat de France terre d'asile avec l'entreprise ZARA et a été soutenue par la mission locale et le Cada. En vue du recrutement, elle s'est notamment rendue en observation dans les boutiques de l'enseigne. Elle a été acceptée et travaille aujourd'hui en boutique, ce qui lui a permis d'intégrer un foyer de jeunes travailleurs.