

BIENVENUE À L'ATELIER EMPLOI

JE MAÎTRISE LE CADRE JURIDIQUE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

1

DÉROULEMENT DE L'ATELIER

- Présentation des participants
- Aujourd'hui, nous parlerons de:
 - Travailler : de l'embauche à la fin du contrat
 - Des droits sociaux liés au travail
- Quiz



Durée de l'atelier :
2 heures

The left side of the slide features a series of vertical stripes in various shades of green and grey. Overlaid on these stripes are several green circles of different sizes. One large circle is positioned near the top left, and a smaller circle below it contains the number 3. Other smaller circles are scattered further down the vertical axis.

TRAVAILLER: DE L'EMBAUCHE À LA FIN DE MON CONTRAT

3

LES STATUTS DE LA PERSONNE QUI TRAVAILLE

Il y a cinq principaux statuts.

Les principales différences sont : le salaire et les relations hiérarchiques

LE SALARIAT

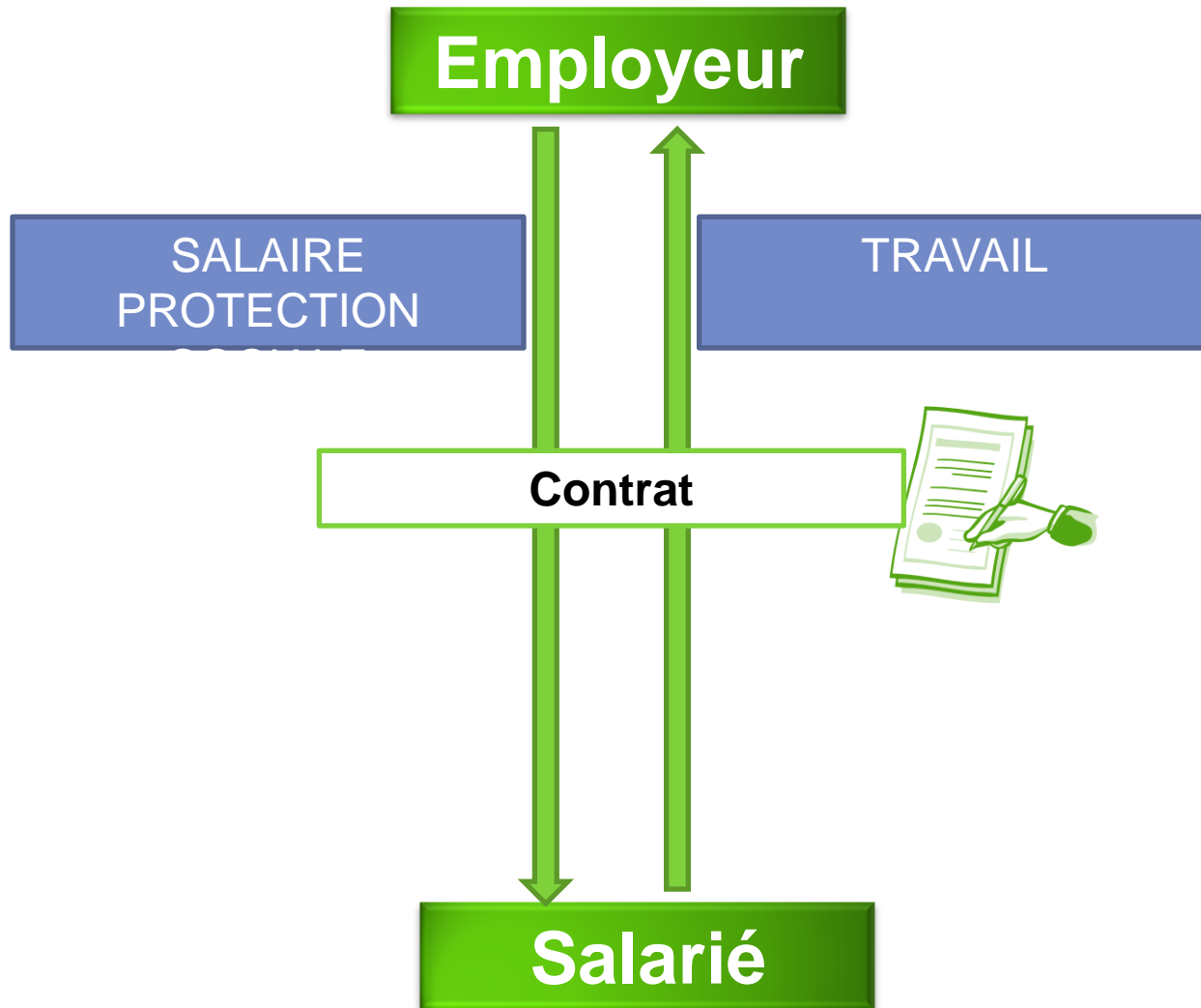
PROFESSION LIBÉRALE

L'ENTREPRENARIAT

LE STAGE

LE BÉNÉVOLAT

LE SALARIAT



**TRAVAILLEURS
INDÉPENDANTS**

PROFESSION LIBÉRALE

- ❖ Je suis mon propre patron
- ❖ Je suis indépendant



**TRAVAILLEURS
INDÉPENDANTS**

L'ENTREPRENARIAT

- ❖ Je crée ou reprend une entreprise
- ❖ Je suis le patron
- ❖ Je peux avoir des salariés



LE STAGE

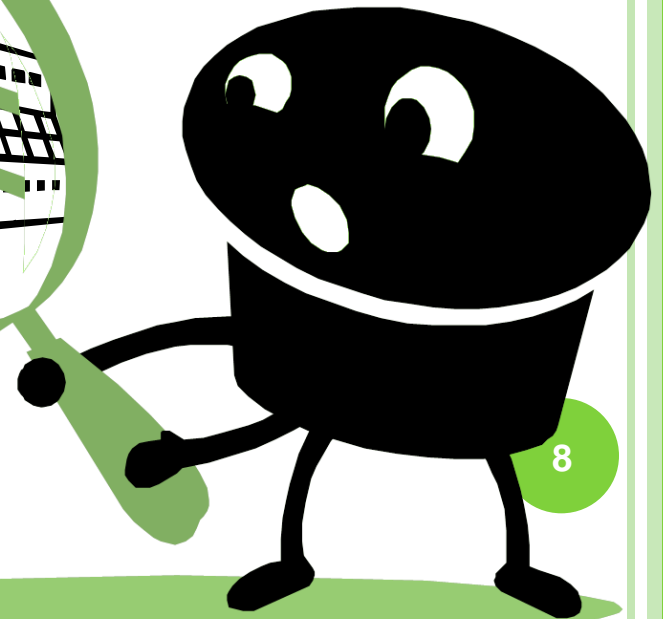
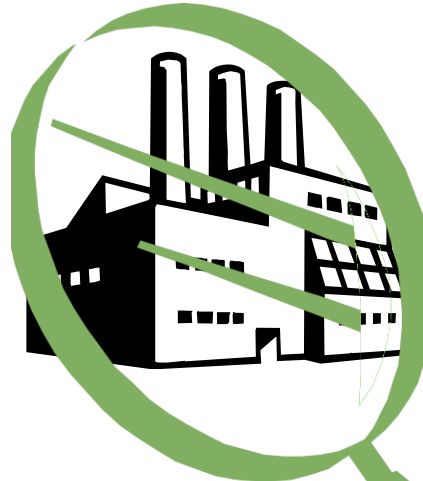
- Pas de salaire

Mais:

- Si la durée > à 2 mois
une indemnité : 436,05€



- Je découvre le monde de l'entreprise
- Première expérience!

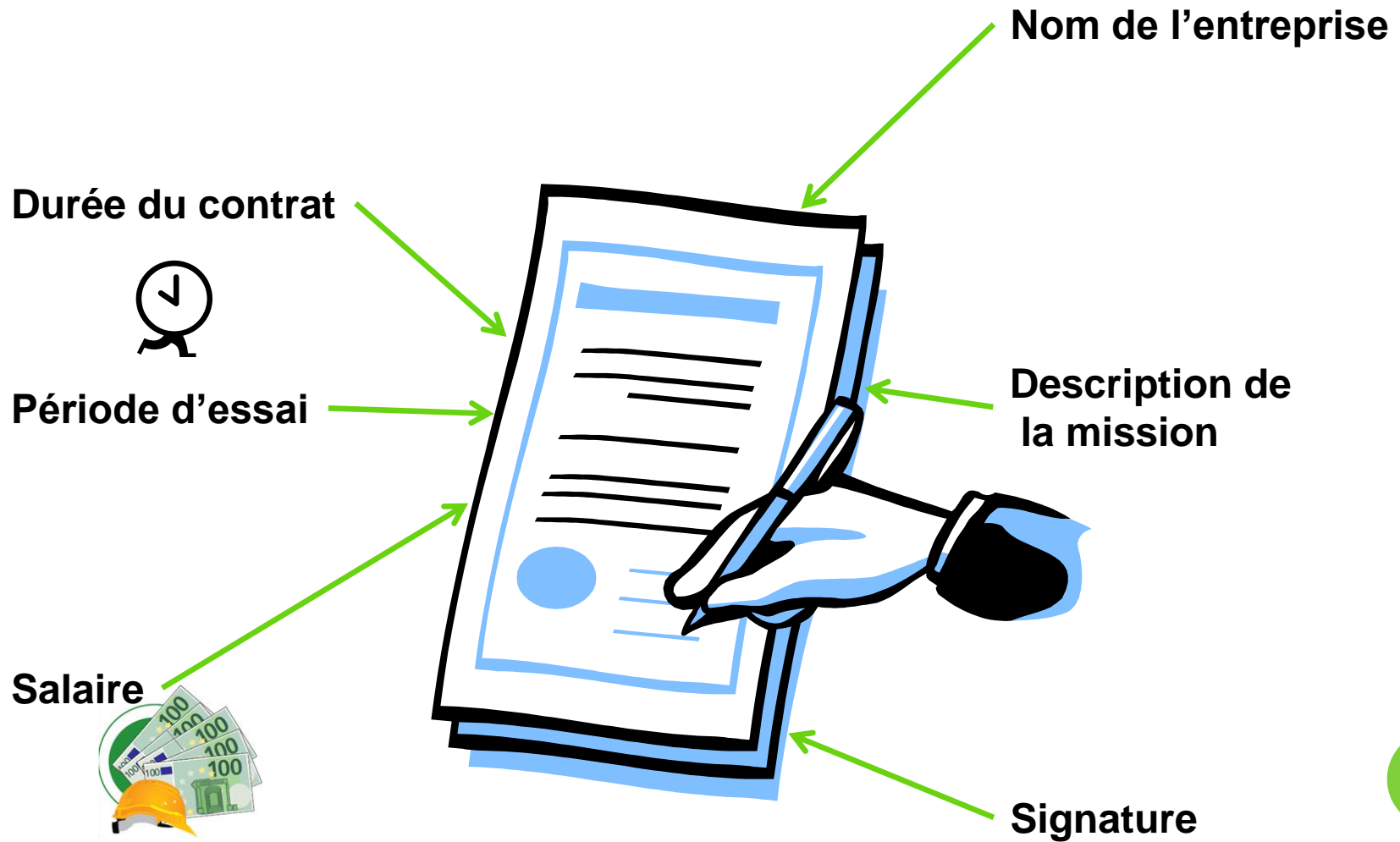


LE BÉNÉVOLAT

- Je donne mon temps à un organisme (association...), je rends service!
- Aucune rémunération
- J'acquiert de l'expérience



LIRE UN CONTRAT DE TRAVAIL



LES PRINCIPAUX TYPES DE CONTRATS

Il y a cinq principaux contrats.
Les principales différences sont : la durée du contrat



CDD

CDI

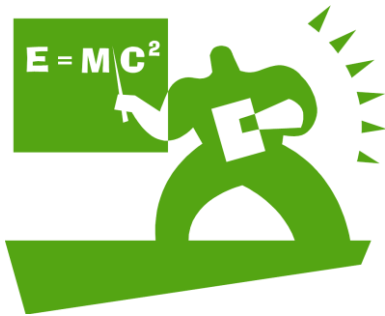
**LA FORMATION EN
ALTERNANCE**

**CONTRAT
D'INTÉRIM**

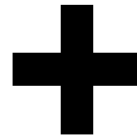
**CONTRATS
AIDÉS**



LA FORMATION EN ALTERNANCE



Formation



**Expérience
professionnelle**

➤ **Contrat d'apprentissage**

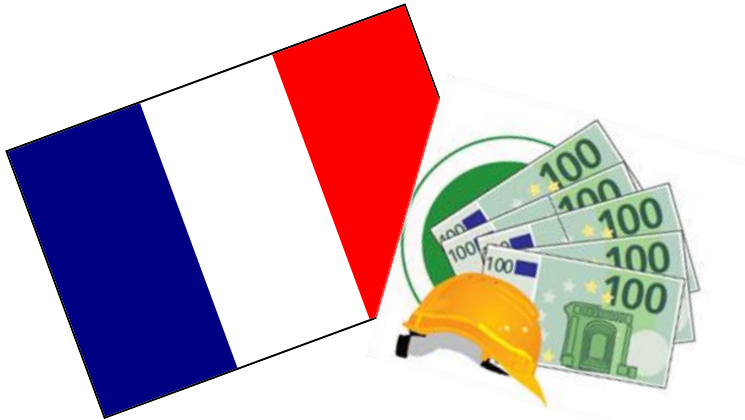
(16-25 ans)

➤ **Contrat de professionnalisation**

(16-25 ans, demandeurs d'emploi, bénéficiaires RSA, ASS, AAH)



CONTRATS AIDÉS



Subvention de l'État



**Accompagnement
social et
professionnel**

➤ **CUI-CAE**
(associations...)

➤ **CUI-CIE**
(entreprises)

➤ **Contrat de génération**

➤ **Contrats d'avenir**



CONTRAT D'INTÉRIM



Salarié



Entreprise

Contrats courts



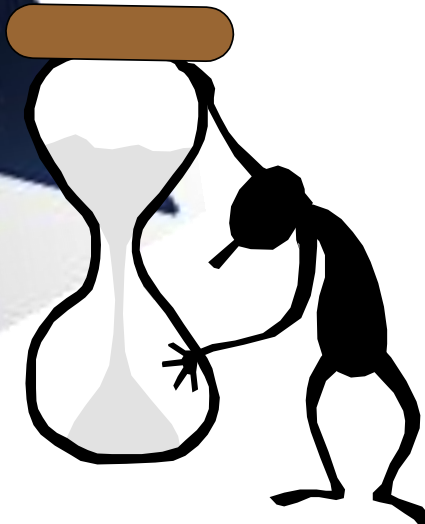


CDD

CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE

**Dates fixées:
début et fin**

**18 mois maximum
Renouvellement
compris**



**Prime de précarité :
10% du salaire brut total**



CDI

CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE

**Pas de date
de fin de
contrat**



Stabilité

LIRE UNE FICHE DE PAIE



Nom de
l'entreprise

Identité
du
salarié

Cotisations
sociales

Cotisations patronales
= 60% du salaire brut

Salaire net

Salaire brut

BULLETIN DE PAIE

Société Exemple S.A.
11, rue de Cambrai
75017 Paris

ETABLISSEMENT
N° DE SIRET
N° URSSAF

ETABLISSEMENT principal
567799569
0203578900360

APR R33A
92010 MONTREUIL

PERIODE DE PAIE DU 01/03/2001 AU 31/03/2001
Paiement : Par Virement le 05/04/2001
PLAFOND DU MOIS : 2279.00

CODE SALAIRE 001
EMPLOI Secrétaire N° S.S. 260037545100358
QUALIFICATION Secrétaire de direction
ECHÉLON 5

DATE d'ancienneté 1 janvier 2001
LEPIC (née DURAND) Martine
15, avenue des Maréchaux
75012 Paris

CONVENTION COLLECTIVE BUREAUX D'ETUDES, CABINETS D'INGENIEURS CONSEILS - DEC 87
COEFFICIENT 200

CODE	LIBELLE	BASE	Tx SAL.	MT. SAL.	Tx PAT.	MT. PAT.
R603	SALAIRE DE BASE	151.82	7.53%	1142.97		
C115	Avantage en nature	204.90		204.90		
C116	SALAIRE BRUT	151.82		9.56%		
C130	CSG-CROCI non déductibles	1375.85		1448.26		
C130	CSG déductibles	1448.26		-39.86		
C140	Mutuelle Maler. Décret visu.	1448.26		-70.57		
C140	Assurance vieillesse	1448.26		-12.31		
C160	Allocations familiales	1448.26		-94.86		
C180	Accident du travail	1448.26		12.800	-100.38	
C200	Aide au logement	1448.26		1.000	-118.79	
C201	Chomage ACSF, branche A	1448.26		5.400	-25.17	
C209	Contrat social Bn ASF, b A	1448.26		1.000	-78.21	
C300A	AGS (FNOS)	1448.26		0.100	-14.40	
C300	Régime non cadre, TA	1448.26		1.100	-1.65	
C410	Taxe d'apprentissage	1448.26		0.100	-51.59	
C430	Formation pro. + 10 salaires	1448.26		0.100	-10.60	
C700	Participation construction	1448.26		4.500	-1.45	
C710	Virement transport, Paris	1448.26		0.500	-60.17	
C710	Mutuelle	1448.26		1.500	-7.24	
C801	Réduction des salaires > SMIC	1448.26		0.400	-31.72	
	NET RETENUES	2279.00		2.500	-6.50	
	NET IMPOSABLE	9.74	0.984	1.800	-42.75	
	NET A PAYER			100.000	-30.21	
					-100.000	
					-862.89	

NET IMPOSABLE 1163.95

BRUT 4030.99

COTISATIONS 911.62

NET IMPOS. 3230.58

CUMULS

NET A PAYER 818.25

NET A PAYER 818.25

CONGES PAYES N-1 N

DU 0.00 7.50

RESTE 0.00 7.50

REPOS. COMPENSE 0.00 0.00

Dans votre intérêt, conservez ce bulletin sans limitation de durée.



Je garde mes
fiches de paie
toute ma vie!

LE SALAIRE MINIMUM = LE SMIC

BRUT
=
9,40€/H

NET
=
7,37€/H




**Salaire
minimum**





À LA FIN D'UN CONTRAT, JE REÇOIS

- Certificat de travail
- Attestation Pôle-emploi 
- Reçu pour solde tout compte



**NE PAS LES
PERDRE!**

PUIS-JE DÉMISSIONNER?

- Je suis en CDD :

NON, sauf si j'ai trouvé un CDI

- Je suis en CDI : Oui



***Dans tous les cas :
je ne reçois pas
d'indemnité
ni de prime***

LE CONSENTEMENT MUTUEL

- En CDI :

J'ai droit aux allocations chômage.

- En CDD :

Allocation chômage après une carence



***Cette procédure ne
peut pas m'être
imposée***

POURQUOI PUIS-JE ÊTRE LICENCIÉ?

- Motif **disciplinaire** : faute grave ou faute lourde
- Motif **personnel**
- Motif **économique**

**PAS À CAUSE
DE MA VIE
PRIVÉE!**

The left side of the slide features a series of vertical stripes in various shades of green and grey. Overlaid on these stripes are several green circles of different sizes. One large circle is positioned near the top left, and several smaller circles are arranged in a descending line below it. The number '22' is printed in white inside one of the smaller circles.

JE CONNAIS LES DROITS SOCIAUX LIÉS AU TRAVAIL

22

LA DURÉE LÉGALE DU TRAVAIL



LES CONGÉS

1 mois de
travail



2,5 jours
de congés



5 semaines de
congés par an



Congé
paternité



Congé
maternité



L'ABSENCE AU TRAVAIL



Je préviens par
téléphone le plus
tôt possible

Je suis malade :
Certificat médical



Absence
injustifiée

LA RETRAITE

- Départ à la retraite : entre 62 et 67 ans



- Faibles revenus : allocation de solidarité aux personnes âgées: 777€/mois (isolé) ou 1206€ (couple)

= le minimum garantit.

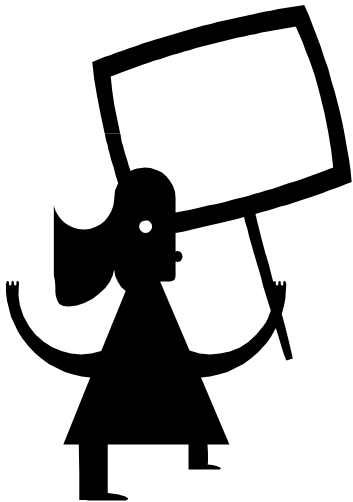
Ou: pension de retraite selon l'expérience professionnelle.

Discrimination

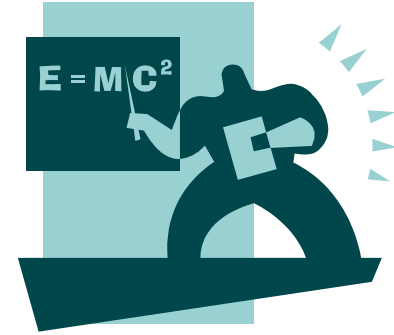


**Un employeur N'A PAS LE DROIT
de me licencier/ne pas m'embaucher en raison
de mon origine, de mon genre...**

LES AUTRES DROITS SOCIAUX



- Droit à la formation



- Droit de grève

- Représentation du personnel

UNE OBLIGATION LIÉE AU TRAVAIL : DÉCLARER SES REVENUS

1^{ère} DEMANDE:

Où trouver le formulaire ?

www.impots.gouv.fr

OU

au centre des impôts le plus proche

Ensuite?

Chaque année au mois de mai



En cas de changement
d'adresse, je le signale!



CONCLUSION

Les points d'accès aux droits dans le département:



MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION!

NOUS ALLONS MAINTENANT FAIRE UN QUIZ !

